



27.08.2014 № 703

Заробітна плата найманих працівників за липень 2014 року

Заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності за липень 2014 року

	Нараховано в середньому штатному працівнику						
	за місяць					за оплачену годину	
	грн.	у % до				грн.	у % до червня
		червня	липня 2013р.	середнього рівня по регіону	мінімальної заробітної плати (1218 грн.)		
Усього	3255	102,3	107,6	100,0	267,3	20,31	86,3
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	2802	107,9	116,1	86,1	230,1	16,53	91,3
Промисловість	4420	105,3	110,5	135,8	362,9	26,19	89,6
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	4804	112,2	116,5	108,7	394,4	27,14	94,4
переробна промисловість	3038	105,6	108,1	68,7	249,4	18,53	90,3
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	7342	103,3	113,9	166,1	602,8	41,86	87,4
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	2918	121,3	119,4	66,0	239,6	16,66	101,9
Будівництво	3559	100,6	107,7	109,3	292,2	22,27	82,5
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	2280	106,5	109,1	70,0	187,2	13,44	89,7
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	3390	112,6	104,6	104,1	278,3	21,17	94,8
Тимчасове розміщування й організація харчування	1760	107,7	103,6	54,1	144,5	10,82	90,1
Інформація та телекомунікації	2837	98,8	101,2	87,2	232,9	16,30	81,0
Фінансова та страхова діяльність	4425	103,7	110,8	135,9	363,3	25,55	86,6
Операції з нерухомим майном	2403	107,6	103,7	73,8	197,3	15,10	91,7
Професійна, наукова та технічна діяльність	2836	120,1	105,1	87,1	232,9	18,08	98,9
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	2235	114,5	103,5	68,6	183,3	13,33	98,4
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	3957	110,4	109,4	121,5	324,9	22,54	91,1
Освіта	2928	91,6	101,1	89,9	240,4	21,46	77,1
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2392	99,1	103,2	73,5	196,4	14,22	84,4
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	2810	101,8	108,8	86,3	230,7	17,79	84,5
Надання інших видів послуг	2291	106,7	126,3	70,4	188,1	14,11	91,1

Примітка. У цьому експрес-випуску дані наведено по підприємствах, установах, організаціях та їхніх відокремлених підрозділах з кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

**Середня заробітна плата працівників за регіонами України
за липень 2014 року^{1,2}**

	Нараховано в середньому штатному працівнику				
	за місяць				
	грн.	у % до			
		червня	липня 2013р	середнього рівня по країні	мінімальної заробітної плати (1218 грн.)
Україна	3537	98,2	102,6	100,0	290,4
Вінницька	3036	102,3	105,2	85,8	249,3
Волинська	2915	101,3	104,6	82,4	239,3
Дніпропетровська	3848	103,8	111,3	108,8	315,9
Донецька	2980	74,6	76,4	84,3	244,7
Житомирська	2973	100,1	107,7	84,0	244,1
Закарпатська	2975	102,0	109,0	84,1	244,2
Запорізька	3602	102,8	109,6	101,8	295,8
Івано-Франківська	3091	98,2	106,5	87,4	253,8
Київська	3677	103,7	105,9	104,0	301,9
Кіровоградська	3027	101,9	107,8	85,6	248,5
Луганська	2875	80,5	82,2	81,3	236,1
Львівська	3139	101,7	106,0	88,7	257,7
Миколаївська	3474	99,8	107,2	98,2	285,2
Одеська	3321	101,6	109,2	93,9	272,6
Полтавська	3366	104,6	105,8	95,2	276,4
Рівненська	3255	102,3	107,6	92,0	267,3
Сумська	3127	105,3	106,9	88,4	256,8
Тернопільська	2732	99,6	109,0	77,2	224,3
Харківська	3340	104,0	107,0	94,4	274,2
Херсонська	2862	102,7	110,4	80,9	235,0
Хмельницька	3047	99,2	108,2	86,1	250,1
Черкаська	3149	105,7	109,8	89,0	258,6
Чернівецька	2763	96,6	104,8	78,1	226,8
Чернігівська	2925	101,7	110,1	82,7	240,1
м.Київ	5639	103,9	107,6	159,4	462,9

¹ Без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м.Севастополя.

² Використані у цьому експрес-випуску дані по Донецькій та Луганській областях можуть бути уточнені. За даними експрес-випуску Держстату України.

за липень 2014 року^{1, 2}

	Темпи росту / зниження, %		
	липень до		січень–липень 2014р. до січня–липня 2013р.
	червня	липня 2013р.	
Україна	97,7	91,1	98,3
Вінницька	101,8	94,4	99,2
Волинська	99,8	92,3	97,5
Дніпропетровська	103,9	99,9	100,9
Донецька	74,8	68,8	95,3
Житомирська	99,1	95,3	100,3
Закарпатська	101,3	97,1	100,0
Запорізька	103,0	97,9	100,5
Івано-Франківська	97,4	94,3	99,6
Київська	103,4	92,9	94,5
Кіровоградська	101,5	95,4	99,5
Луганська	80,4	72,5	94,4
Львівська	101,4	92,8	98,1
Миколаївська	99,1	95,5	100,2
Одеська	100,6	96,7	98,0
Полтавська	104,2	94,8	98,6
Рівненська	100,4	94,0	98,7
Сумська	104,6	95,3	99,4
Тернопільська	99,5	97,6	99,9
Харківська	103,9	95,5	98,4
Херсонська	102,8	99,5	99,0
Хмельницька	98,5	95,6	101,3
Черкаська	104,5	97,2	98,1
Чернівецька	96,1	93,9	98,9
Чернігівська	101,2	96,6	100,4
м.Київ	103,2	95,1	98,6

¹ Без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим і м.Севастополя.

² Використані у цьому експрес-випуску дані по Донецькій та Луганській областях можуть бути уточнені. За даними експрес-випуску Держстату України.

В.о.начальника

Л.С.Мішенкова

Довідки за телефоном: 26-34-12

Веб-сайт Головного управління статистики у Рівненській області: www.rv.ukrstat.gov.ua

© Головне управління статистики у Рівненській області, 2014

Методологічні пояснення

У цьому експрес-випуску розміщено результати обстеження підприємств із питань статистики праці (далі – ОПСП) за липень, яке здійснено за формою № 1-ПВ (місячна) "Звіт з праці" (далі – форма 1-ПВ (місячна)).

Програма державного статистичного спостереження та методологія визначення показників статистики заробітної плати та робочого часу розроблені з урахуванням вимог міжнародних стандартів та національної законодавчо-нормативної бази у цій сфері. Зокрема, рекомендацій Міжнародної організації праці (МОП) відповідно положень резолюцій про інтегровану систему статистики заробітної плати (прийнята 12-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1973р.) та про статистику робочого часу (прийнята 10-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1962р.).

Для представлення у експрес-випуску первинна статистична інформація згрупована згідно статистичних класифікацій:

- класифікатора території (КОАТУУ), затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 31.10.1997 № 659;

- класифікації видів економічної діяльності (КВЕД 2010), затвердженого наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 11 жовтня 2010 року № 457.

Для проведення ОПСП застосовується форма державного статистичного спостереження № 1-ПВ (місячна), затверджена наказом Держкомстату від 07.08.2013 № 239.

Методологія визначення показників цієї форми викладена в інструкції щодо її заповнення, яку затверджено наказом Держкомстату від 26.10.2009 № 403 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 15.12.2009 за № 1211/17227, а також в Інструкції зі статистики кількості працівників, яку затверджено наказом Держкомстату від 28.09.2005р. № 286 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 30.11.2005р. за № 1442/11722, зі змінами, та Інструкції зі статистики заробітної плати, яку затверджено наказом Держкомстату від 13.01.2004 № 5 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 27.01.2004 за № 114/8713.

Принципи організації обстеження та оцінювання його показників

Починаючи з 2010 року для організації ОПСП відповідно до міжнародної практики застосовується комбінований підхід, за яким великі та середні підприємства обстежуються на суцільній основі, а малі – з використанням вибіркового методу. В Україні це обстеження впроваджене як суцільне для підприємств з кількістю працівників 50 і більше осіб та як вибіркове для підприємств з кількістю працівників від 10 до 49 осіб (далі – малі підприємства). Таким чином, генеральну сукупність складають усі підприємства України з кількістю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників ОПСП за генеральною сукупністю на національному та регіональному рівнях за секціями та підсекціями КВЕД. Підприємства з кількістю працівників менше 10 осіб щомісячно не обстежуються. Обстеженням також не охоплюються фізичні особи – підприємці та наймані у них працівники.

Детальна інформація щодо принципів формування вибірки для проведення ОПСП вміщена в «Методиці формування вибірки для проведення поточних обстежень підприємств із питань статистики праці», затвердженої наказом Держкомстату України № 202 від 31.05.2010р. (далі – Методика) на офіційному ВЕБ-сайті Держстату України (http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2010/202/metod.htm).

За Методикою, з метою зниження звітного навантаження на малі підприємства передбачено схему ротації (заміни) підприємств у вибірці. Використання принципу ротації звітних одиниць у вибірці забезпечує оновлення половини вибіркової сукупності для кожного року спостереження при збереженні незмінною другої її половини.

Для поширення результатів ОПСП на генеральну сукупність розраховується система статистичних ваг (базова та кінцева ваги), що призначена для врахування ймовірностей відбору

підприємств, фактичних рівнів участі підприємств в обстеженні та наявної зовнішньої інформації щодо основних характеристик генеральної сукупності (розділ 2 «Методики оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці» затвердженої наказом Держкомстату України від 16.03.2011р. № 64 (http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2011/64/metod.htm)).

Визначення основних показників

Фонд оплати праці – нарахування працівникам у грошовій та натуральній формі за відпрацьований час або виконану роботу: тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, а також інші види оплати за невідпрацьований час. Включає обов'язкові відрахування із заробітної плати працівників: податок з доходів фізичних осіб, збір на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

До фонду оплати праці не відносяться: грошове забезпечення кадрових військовослужбовців та осіб рядового й начальницького складу, виплати, що здійснюються за рахунок коштів фонду державного соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, оплата перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів підприємства, а також відрахування, що здійснюються роботодавцем на загальнообов'язкове державне соціальне страхування працівників.

Середньомісячна номінальна заробітна плата розраховується:

- на одного штатного працівника – шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці штатних працівників за звітний місяць (період) на середньооблікову кількість штатних працівників та на кількість місяців у цьому періоді;
- на одного працівника в еквіваленті повної зайнятості – шляхом ділення фонду оплати праці всіх працівників (штатних працівників, зовнішніх сумісників та працюючих за договорами цивільно-правового характеру) на середньооблікову кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості;
- за одну оплачену годину – шляхом ділення суми нарахованого фонду оплати праці штатних працівників на кількість оплачених їм людино-годин за відповідний період.

Індекс реальної заробітної плати – характеризує зміну купівельної спроможності номінальної заробітної плати у звітному періоді порівняно з базисним під впливом зміни цін на споживчі товари та послуги і ставок податку з доходів фізичних осіб та обов'язкових відрахувань. Визначається діленням індексу нарахованої до виплати номінальної заробітної плати (без урахування податку на доходи з фізичних осіб та відрахувань до фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування) на індекс споживчих цін за той же період.

Розрахунок індексу здійснюється відповідно до Методики, що затверджена наказом Держкомстату від 07.06.2002 № 219 та побудована на засадах резолюції щодо міжнародних порівнянь реальної заробітної плати, яка прийнята 8-ю Міжнародною конференцією статистиків праці.

Оцінка надійності показників за даними обстеження

Для визначення надійності оцінок показників за результатами обстеження підприємств зі статистики праці розраховуються стандартні характеристики надійності: стандартна та гранична похибка вибірки, коефіцієнт варіації.

Стандартна похибка вибірки SE – це середнє квадратичне відхилення (стандартне відхилення) оцінок ознаки \bar{y} по всіх можливих вибірках даного дизайну та обсягу. SE розраховується, як корінь квадратний від дисперсії цих оцінок $V(\bar{y})$.

Гранична похибка вибірки MSE є максимально можливою похибкою вибірки для даної довірчої ймовірності p і визначається за формулою:

$$MSE = 1,96 \cdot SE, \quad (1)$$

де 1,96 довірче число при довірчій ймовірності $p = 0,95$.

Коефіцієнт варіації CV розраховується за формулою:

$$CV = \frac{SE}{\bar{y}} \cdot 100\%. \quad (2)$$

Він використовується як показник придатності даних для аналізу. Так, якщо $CV \leq 5\%$, то рівень надійності оцінки вважається високим; якщо $5\% < CV \leq 10\%$ – достатнім, оцінка придатна для кількісного аналізу; якщо $10\% < CV \leq 15\%$ – рівень надійності оцінки є задовільним; якщо $15\% < CV \leq 25\%$ – низьким (оцінка придатна лише для якісного аналізу); якщо CV понад 25% – рівень надійності оцінки є незадовільним.

У таблиці додатку 1 наведені значення характеристик надійності для показників середньої заробітної плати за червень 2014р. Зокрема коефіцієнти варіації ($CV < 5\%$) свідчать про високу надійність оцінки зазначених показників.

**Оцінки надійності показника
«Середня заробітна плата штатного працівника»
за липень 2014 року за регіонами**

	Нараховано в середньому працівнику, грн.	Стандартна похибка вибірки (SE), грн.	Гранична похибка вибірки (LSE), грн.	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Україна	3537	6	12	0,2
Вінницька	3036	19	38	0,6
Волинська	2915	16	31	0,5
Дніпропетровська	3848	10	19	0,3
Донецька	2980	12	23	0,4
Житомирська	2973	15	29	0,5
Закарпатська	2975	15	29	0,5
Запорізька	3602	14	27	0,4
Івано-Франківська	3091	13	25	0,4
Київська	3677	29	57	0,8
Кіровоградська	3027	16	30	0,5
Луганська	2875	28	56	0,9
Львівська	3139	11	23	0,4
Миколаївська	3474	18	35	0,5
Одеська	3321	21	40	0,6
Полтавська	3366	13	26	0,4
Рівненська	3255	21	40	0,6
Сумська	3127	23	46	0,7
Тернопільська	2732	26	51	1,0
Харківська	3340	10	20	0,3
Херсонська	2862	24	48	0,9
Хмельницька	3047	22	43	0,7
Черкаська	3149	11	21	0,3
Чернівецька	2763	21	42	0,8
Чернігівська	2925	16	32	0,6
м.Київ	5639	42	82	0,7