



27.05.2014 № 445

**Кількість і робочий час найманих працівників
за видами економічної діяльності
за квітень 2014 року**

| | Середньооблікова кількість штатних працівників | | Середня кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості | | Відпрацьовано в середньому штатним працівником за квітень, годин |
|--|--|-------------------|---|---|---|
| | осіб | у % до березня | осіб | у % до кількості штатних працівників відповідного виду діяльності | |
| Усього | 193391 | 99,1 | 186974 | 96,7 | 136 |
| Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство | 11413 | 103,5 | 11049 | 96,8 | 145 |
| Промисловість | 44778 | 100,0 | 42994 | 96,0 | 140 |
| добувна промисловість і розроблення кар'єрів | 2289 | 98,8 | 2177 | 95,1 | 143 |
| переробна промисловість | 26055 | 101,3 | 24618 | 94,5 | 138 |
| постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря | 13704 | 97,7 | 13480 | 98,4 | 141 |
| водопостачання; каналізація, поводження з відходами | 2730 | 100,2 | 2719 | 99,6 | 149 |
| Будівництво | 4279 | 101,4 | 3713 | 86,8 | 123 |
| Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів | 12564 | 99,4 | 12130 | 96,5 | 148 |
| Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність | 11941 | 99,5 | 10579 | 88,6 | 132 |
| Тимчасове розміщування й організація харчування | 1039 | 60,5 | 843 | 81,1 | 119 |
| Інформація та телекомунікації | 2138 | 99,3 | 2054 | 96,1 | 144 |
| Фінансова та страхова діяльність | 2720 | 103,9 | 2696 | 99,1 | 148 |
| Операції з нерухомим майном | 1818 | 100,7 | 1650 | 90,8 | 137 |
| Професійна, наукова та технічна діяльність | 2305 | 98,8 | 1994 | 86,5 | 131 |
| Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування | 1592 | 99,9 | 1606 | 100,9 | 152 |

(Продовження)

| | Середньооблікова кількість штатних працівників | | Середня кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості | | Відпрацьовано в середньому штатним працівником за квітень, годин |
|---|--|-------------------|--|---|---|
| | осіб | у % до березня | осіб | у % до кількості штатних працівників відповідного виду діяльності | |
| Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування | 13475 | 98,3 | 13126 | 97,4 | 145 |
| Освіта | 46917 | 98,2 | 46616 | 99,4 | 122 |
| Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги | 30210 | 99,1 | 29861 | 98,8 | 140 |
| Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок | 5305 | 99,5 | 5200 | 98,0 | 137 |
| Надання інших видів послуг | 897 | 97,5 | 863 | 96,2 | 144 |

Примітка. У цьому експрес-випуску дані наведено по підприємствах, установах, організаціях та їхніх відокремлених підрозділах з кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

Примітка. Норма тривалості робочого часу у квітні 167 годин.

Начальник

Ю.В.Мороз

Довідки за телефоном: 26-34-12

Веб-сайт Головного управління статистики у Рівненській області: www.rv.ukrstat.gov.ua

© Головне управління статистики у Рівненській області, 2014

Методологічні пояснення

У цьому експрес-випуску розміщено результати обстеження підприємств із питань статистики праці (далі – ОПСП) за квітень, яке здійснено за формою № 1-ПВ (місячна) "Звіт з праці" (далі – форма 1-ПВ (місячна)).

Програма державного статистичного спостереження та методологія визначення показників статистики заробітної плати та робочого часу розроблені з урахуванням вимог міжнародних стандартів та національної законодавчо-нормативної бази у цій сфері. Зокрема, рекомендацій Міжнародної організації праці (МОП) відповідно положень резолюцій про інтегровану систему статистики заробітної плати (прийнята 12-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1973р.) та про статистику робочого часу (прийнята 10-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1962р.).

Для представлення у експрес-випуску первинна статистична інформація згрупована згідно статистичних класифікацій:

- класифікатора території (КОАТУУ), затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 31.10.1997 № 659;

- класифікації видів економічної діяльності (КВЕД 2010), затвердженого наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 11 жовтня 2010 року № 457.

Для проведення ОПСП застосовується форма державного статистичного спостереження № 1-ПВ (місячна), затверджена наказом Держкомстату від 07.08.2013 № 239.

Методологія визначення показників цієї форми викладена в інструкції щодо її заповнення, яку затверджено наказом Держкомстату від 26.10.2009 № 403 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 15.12.2009 за № 1211/17227, а також в Інструкції зі статистики кількості працівників, яку затверджено наказом Держкомстату від 28.09.2005р. № 286 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 30.11.2005р. за № 1442/11722, зі змінами, та Інструкції зі статистики заробітної плати, яку затверджено наказом Держкомстату від 13.01.2004 № 5 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 27.01.2004 за № 114/8713.

Принципи організації обстеження та оцінювання його показників

Починаючи з 2010 року для організації ОПСП відповідно до міжнародної практики застосовується комбінований підхід, за яким великі та середні підприємства обстежуються на суцільній основі, а малі – з використанням вибіркового методу. В Україні це обстеження впроваджене як суцільне для підприємств з кількістю працівників 50 і більше осіб та як вибіркове для підприємств з кількістю працівників від 10 до 49 осіб (далі – малі підприємства). Таким чином, генеральну сукупність складають усі підприємства України з кількістю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників ОПСП за генеральною сукупністю на національному та регіональному рівнях за секціями та підсекціями КВЕД. Підприємства з кількістю працівників менше 10 осіб щомісячно не обстежуються. Обстеженням також не охоплюються фізичні особи – підприємці та наймані у них працівники.

Детальна інформація щодо принципів формування вибірки для проведення ОПСП вміщена в «Методиці формування вибірки для проведення поточних обстежень підприємств із питань статистики праці», затвердженої наказом Держкомстату України № 202 від 31.05.2010р. (далі – Методика) на офіційному ВЕБ-сайті Держстату України (http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2010/202/metod.htm).

За Методикою, з метою зниження звітного навантаження на малі підприємства передбачено схему ротації (заміни) підприємств у вибірці. Використання принципу ротації звітних одиниць у вибірці забезпечує оновлення половини вибіркової сукупності для кожного року спостереження при збереженні незмінною другої її половини.

Для поширення результатів ОПСП на генеральну сукупність розраховується система статистичних ваг (базова та кінцева ваги), що призначена для врахування ймовірностей відбору підприємств, фактичних рівнів участі підприємств в обстеженні та наявної

зовнішньої інформації щодо основних характеристик генеральної сукупності (розділ 2 «Методики оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці» затвердженої наказом Держкомстату України від 16.03.2011р. № 64 (http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2011/64/metod.htm)).

Визначення основних показників

Середньооблікова кількість штатних працівників охоплює осіб, які перебувають у трудових відносинах з підприємством та отримують заробітну плату. У цій кількості не враховуються працівники, які зайняті на умовах договорів цивільно-правового характеру, сумісництва, а також тимчасово відсутні працівники, за якими зберігається місце роботи (перебувають у відпустках у зв'язку з вагітністю та пологами або для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку). Облік зазначених категорій працівників здійснюється окремо. Зайнятий працівник ураховується тільки один раз (за місцем основної роботи) незалежно від строку трудового договору та тривалості робочого часу.

Цей показник обчислюється в середньому за місяць або кумулятивно за період (січень–лютий, січень–березень ... січень–грудень).

Середня кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості – розрахунковий показник, що характеризує умовну кількість працівників (робочих місць), які відпрацювали повний робочий день і яка необхідна для виконання встановленого (визначеного) обсягу робіт (послуг) підприємством.

Методика визначення цього показника базується на перерахунку оплаченого робочого часу всього персоналу (штатні працівники, сумісники, працюючі за договорами), який залучався до роботи у звітному періоді і отримував відповідну заробітну плату, в умовну кількість працівників, яких було б достатньо підприємству для виконання фактичного обсягу роботи, при умові зайнятості всіх працівників упродовж повного робочого дня (виходячи зі встановленої його тривалості).

Відпрацьований час вимірюється у людино-годинах працівників, які фактично працювали на підприємстві, включаючи тих, що були зайняті неповний робочий день (тиждень), виконували надурочну роботу, працювали у вихідні та святкові (неробочі) дні або понад місячну норму (поза графіком), а також людино-години роботи надомників.

Оцінка надійності показників за даними обстеження

Для визначення надійності оцінок показників за результатами обстеження підприємств зі статистики праці розраховуються стандартні характеристики надійності: стандартна та гранична похибка вибірки, коефіцієнт варіації.

Стандартна похибка вибірки SE – це середнє квадратичне відхилення (стандартне відхилення) оцінок ознаки \bar{y} по всіх можливих вибірках даного дизайну та обсягу.

SE розраховується, як корінь квадратний від дисперсії цих оцінок $V(\bar{y})$.

Гранична похибка вибірки MSE є максимально можливою похибкою вибірки для даної довірчої ймовірності p і визначається за формулою:

$$MSE = 1,96 \cdot SE, \quad (1)$$

де 1,96 довірче число при довірчій ймовірності $p = 0,95$.

Коефіцієнт варіації CV розраховується за формулою:

$$CV = \frac{SE}{\bar{y}} \cdot 100\%. \quad (2)$$

Він використовується як показник придатності даних для аналізу. Так, якщо $CV \leq 5\%$, то рівень надійності оцінки вважається високим; якщо $5\% < CV \leq 10\%$ – достатнім, оцінка придатна для кількісного аналізу; якщо $10\% < CV \leq 15\%$ – рівень надійності оцінки є задовільним; якщо $15\% < CV \leq 25\%$ – низьким (оцінка придатна лише для якісного аналізу); якщо CV понад 25% – рівень надійності оцінки є незадовільним.

У таблиці додатку наведені значення характеристик надійності для показників середньооблікової кількості штатних працівників за квітень 2014р. Зокрема, коефіцієнти варіації ($CV < 5\%$) свідчать про високу надійність оцінки зазначених показників.

Оцінки надійності показника
"Середньооблікова кількість штатних працівників"
за квітень 2014 року за регіонами

| | Середньооблікова кількість штатних працівників, тис. осіб | Стандартна похибка вибірки (SE), тис. осіб | Гранична похибка вибірки (LSE), тис. осіб | Коефіцієнт варіації (CV), у % |
|-------------------|--|---|--|-------------------------------------|
| Україна | 9473,5 | 11,0 | 21,5 | 0,1 |
| Вінницька | 293,8 | 2,3 | 4,4 | 0,8 |
| Волинська | 183,2 | 1,6 | 3,1 | 0,9 |
| Дніпропетровська | 883,0 | 3,5 | 6,8 | 0,4 |
| Донецька | 1056,6 | 3,3 | 6,5 | 0,3 |
| Житомирська | 232,5 | 1,8 | 3,6 | 0,8 |
| Закарпатська | 180,1 | 1,6 | 3,1 | 0,9 |
| Запорізька | 411,6 | 2,2 | 4,3 | 0,5 |
| Івано-Франківська | 209,0 | 1,5 | 3,0 | 0,7 |
| Київська | 363,1 | 2,0 | 3,9 | 0,5 |
| Кіровоградська | 191,3 | 1,4 | 2,7 | 0,7 |
| Луганська | 483,6 | 1,9 | 3,7 | 0,4 |
| Львівська | 506,5 | 2,5 | 4,9 | 0,5 |
| Миколаївська | 220,2 | 1,5 | 3,0 | 0,7 |
| Одеська | 476,4 | 2,4 | 4,6 | 0,5 |
| Полтавська | 353,2 | 1,7 | 3,4 | 0,5 |
| Рівненська | 193,4 | 1,8 | 3,4 | 0,9 |
| Сумська | 232,5 | 1,4 | 2,7 | 0,6 |
| Тернопільська | 168,3 | 1,8 | 3,5 | 1,1 |
| Харківська | 612,9 | 2,6 | 5,2 | 0,4 |
| Херсонська | 181,7 | 1,6 | 3,1 | 0,9 |
| Хмельницька | 226,4 | 2,0 | 4,0 | 0,9 |
| Черкаська | 238,6 | 1,3 | 2,6 | 0,6 |
| Чернівецька | 128,3 | 1,4 | 2,7 | 1,1 |
| Чернігівська | 207,7 | 1,9 | 3,7 | 0,9 |
| м.Київ | 1239,6 | 4,8 | 9,3 | 0,4 |