



28.04.2014 № 328

Заробітна плата найманих працівників за березень 2014 року

Заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності за березень 2014 року

	Нараховано в середньому штатному працівнику						
	за місяць					за оплачену годину	
	грн.	у % до				грн.	у % до лютого
		лютого	березня 2013р.	середнього рівня по регіону	мінімальної заробітної плати (1218 грн.)		
Усього	3048	114,1	113,1	100,0	250,2	21,94	113,9
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	2634	109,7	114,0	86,4	216,3	18,02	109,8
Промисловість	5113	133,3	137,5	167,7	419,8	34,57	130,2
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	3618	112,0	105,2	118,7	297,1	24,02	105,7
переробна промисловість	2865	107,8	110,7	94,0	235,2	19,79	104,7
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	9947	155,9	167,2	326,3	816,6	65,40	154,6
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	2711	121,0	116,1	88,9	222,6	17,67	116,8
Будівництво	2290	93,3	95,6	75,1	188,0	19,70	97,2
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	1976	101,9	94,2	64,8	162,3	13,31	100,3
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	2966	110,9	88,2	97,3	243,5	21,58	109,0
Тимчасове розміщування й організація харчування	1256	91,4	82,2	41,2	103,1	13,06	138,9
Інформація та телекомунікації	2525	98,0	99,5	82,8	207,3	16,85	99,1
Фінансова та страхова діяльність	4292	116,6	108,6	140,8	352,4	28,48	116,2
Операції з нерухомим майном	2152	103,5	108,8	70,6	176,7	15,70	105,3
Професійна, наукова та технічна діяльність	2214	114,9	100,6	72,7	181,8	16,99	116,1
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	1881	104,1	82,6	61,7	154,5	12,67	103,4
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	3110	107,0	111,1	102,0	255,3	20,59	109,2
Освіта	2383	101,2	102,8	78,2	195,7	19,89	101,6
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2133	105,4	101,6	70,0	175,1	14,38	104,9
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	2263	103,7	104,8	74,2	185,8	16,33	103,4
Надання інших видів послуг	2129	107,3	111,0	69,9	174,8	14,57	104,3

Примітка. У цьому експрес-випуску дані наведено по підприємствах, установах, організаціях та їхніх відокремлених підрозділах з кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

**Середня заробітна плата працівників за регіонами України
за березень 2014 року**

	Нараховано в середньому штатному працівнику						
	за місяць					за оплачену годину	
	грн.	у % до				грн.	у % до лютого
		лютого	березня 2013р.	мінімальної заробітної плати (1218 грн.)	середнього рівня по країні		
Україна¹	3398	106,6	105,8	279,0	100,0	23,40	106,1
Автономна Республіка Крим	3013	111,7	110,3	247,4	88,7	21,12	113,4
Вінницька	2650	104,7	104,4	217,5	78,0	18,74	104,2
Волинська	2526	105,2	102,8	207,4	74,3	17,36	105,3
Дніпропетровська	3390	100,0	102,9	278,3	99,8	22,46	98,6
Донецька	4036	108,9	108,9	331,4	118,8	27,45	107,2
Житомирська	2597	104,9	106,5	213,2	76,4	18,28	104,4
Закарпатська	2607	107,4	105,6	214,0	76,7	18,52	106,9
Запорізька	3416	112,7	111,3	280,4	100,5	23,28	111,6
Івано-Франківська	2766	107,7	105,3	227,1	81,4	20,12	107,2
Київська	3456	106,6	99,0	283,8	101,7	23,83	106,4
Кіровоградська	2643	105,3	106,0	217,0	77,8	18,15	104,1
Луганська	3404	104,2	103,4	279,4	100,2	23,56	103,1
Львівська	2816	106,5	102,5	231,2	82,9	20,34	106,5
Миколаївська	3299	107,6	112,1	270,9	97,1	22,84	106,8
Одеська	2972	104,7	102,2	244,0	87,5	20,34	104,0
Полтавська	3082	109,2	105,5	253,1	90,7	21,34	108,4
Рівненська	3048	114,1	113,1	250,2	89,7	21,94	113,9
Сумська	2698	104,6	103,8	221,5	79,4	18,71	104,0
Тернопільська	2371	104,6	105,7	194,6	69,8	17,06	103,9
Харківська	3071	106,6	103,6	252,1	90,4	20,78	106,0
Херсонська	2505	106,0	104,6	205,6	73,7	17,16	105,0
Хмельницька	2847	111,8	115,6	233,8	83,8	19,85	111,5
Черкаська	2682	106,6	104,8	220,2	78,9	18,57	106,2
Чернівецька	2435	103,8	104,0	199,9	71,7	17,61	103,8
Чернігівська	2654	109,4	106,8	217,9	78,1	18,56	109,3
м.Київ	5313	106,7	106,3	436,2	156,3	35,76	107,7
м.Севастополь	3089	105,1	103,0	253,6	90,9	21,20	106,7

¹ За даними експрес-випуску Держстату України.

**Індекси реальної заробітної плати за регіонами України
за березень 2014 року**

	Темпи росту, зниження у % до					
	лютого	березня 2013р.	відповідного періоду попереднього року			
			січень–березень 2014р.	довідково: 2013р.		
				березень	січень – березень	в середньому за рік
Україна¹	104,1	102,4	103,5	110,5	109,9	108,2
Автономна Республіка Крим	109,4	107,3	102,5	112,7	116,1	110,0
Вінницька	102,8	102,1	104,6	111,5	111,2	110,0
Волинська	103,0	100,6	102,4	112,3	113,1	111,0
Дніпропетровська	98,2	99,7	103,1	109,5	108,9	106,7
Донецька	106,3	104,5	104,5	109,1	107,8	106,3
Житомирська	103,0	104,5	105,9	110,5	110,9	109,6
Закарпатська	104,7	103,2	104,7	111,2	110,1	109,4
Запорізька	109,9	107,3	104,2	110,8	110,1	108,1
Івано-Франківська	105,4	102,7	104,6	109,6	107,5	106,6
Київська	103,9	96,1	97,9	117,7	114,6	107,2
Кіровоградська	103,3	102,7	104,7	110,1	109,9	109,0
Луганська	102,1	98,8	102,0	111,4	110,1	107,6
Львівська	103,9	99,6	102,7	112,3	110,5	109,2
Миколаївська	105,1	108,1	103,3	111,3	112,4	109,8
Одеська	102,3	98,4	102,2	111,0	109,6	109,3
Полтавська	106,9	103,2	103,1	110,5	108,5	106,1
Рівненська	110,7	109,9	103,4	111,6	112,0	111,5
Сумська	102,8	101,7	104,1	110,5	110,6	109,5
Тернопільська	102,2	103,4	104,7	109,5	109,0	109,3
Харківська	103,6	100,7	103,5	112,4	111,7	109,3
Херсонська	103,5	101,4	103,2	112,2	111,4	109,4
Хмельницька	109,6	112,1	107,4	109,6	109,9	109,6
Черкаська	104,2	101,9	103,1	108,7	108,7	107,9
Чернівецька	101,7	102,0	103,5	108,5	109,2	108,0
Чернігівська	106,7	103,9	106,0	110,9	111,5	110,0
м.Київ	104,1	101,2	102,6	108,3	108,0	107,8
м.Севастополь	102,4	99,1	103,1	109,9	107,8	108,0

¹ За даними експрес-випуску Держстату України.

Начальник

Ю.В.Мороз

Довідки за телефоном: 26-34-12

Веб-сайт Головного управління статистики у Рівненській області: www.rv.ukrstat.gov.ua

© Головне управління статистики у Рівненській області, 2014

Методологічні пояснення

У цьому експрес-випуску розміщено результати обстеження підприємств із питань статистики праці (далі – ОПСП) за березень, яке здійснено за формою № 1-ПВ (місячна) "Звіт з праці" (далі – форма 1-ПВ (місячна)).

Програма державного статистичного спостереження та методологія визначення показників статистики заробітної плати та робочого часу розроблені з урахуванням вимог міжнародних стандартів та національної законодавчо-нормативної бази у цій сфері. Зокрема, рекомендацій Міжнародної організації праці (МОП) відповідно положень резолюцій про інтегровану систему статистики заробітної плати (прийнята 12-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1973р.) та про статистику робочого часу (прийнята 10-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1962р.).

Для представлення у експрес-випуску первинна статистична інформація згрупована згідно статистичних класифікацій:

- класифікатора території (КОАТУУ), затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 31.10.1997 № 659;

- класифікації видів економічної діяльності (КВЕД 2010), затвердженого наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 11 жовтня 2010 року № 457.

Для проведення ОПСП застосовується форма державного статистичного спостереження № 1-ПВ (місячна), затверджена наказом Держкомстату від 07.08.2013 № 239.

Методологія визначення показників цієї форми викладена в інструкції щодо її заповнення, яку затверджено наказом Держкомстату від 26.10.2009 № 403 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 15.12.2009 за № 1211/17227, а також в Інструкції зі статистики кількості працівників, яку затверджено наказом Держкомстату від 28.09.2005р. № 286 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 30.11.2005р. за № 1442/11722, зі змінами, та Інструкції зі статистики заробітної плати, яку затверджено наказом Держкомстату від 13.01.2004 № 5 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 27.01.2004 за № 114/8713.

Принципи організації обстеження та оцінювання його показників

Починаючи з 2010 року для організації ОПСП відповідно до міжнародної практики застосовується комбінований підхід, за яким великі та середні підприємства обстежуються на суцільній основі, а малі – з використанням вибіркового методу. В Україні це обстеження впроваджене як суцільне для підприємств з кількістю працівників 50 і більше осіб та як вибіркове для підприємств з кількістю працівників від 10 до 49 осіб (далі – малі підприємства). Таким чином, генеральну сукупність складають усі підприємства України з кількістю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників ОПСП за генеральною сукупністю на національному та регіональному рівнях за секціями та підсекціями КВЕД. Підприємства з кількістю працівників менше 10 осіб щомісячно не обстежуються. Обстеженням також не охоплюються фізичні особи – підприємці та наймані у них працівники.

Детальна інформація щодо принципів формування вибірки для проведення ОПСП вміщена в «Методиці формування вибірки для проведення поточних обстежень підприємств із питань статистики праці», затвердженої наказом Держкомстату України № 202 від 31.05.2010р. (далі – Методика) на офіційному ВЕБ-сайті Держкомстату України (http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2010/202/metod.htm).

За Методикою, з метою зниження звітного навантаження на малі підприємства передбачено схему ротації (заміни) підприємств у вибірці. Використання принципу ротації звітних одиниць у вибірці забезпечує оновлення половини вибіркової сукупності для кожного року спостереження при збереженні незмінною другої її половини.

Для поширення результатів ОПСП на генеральну сукупність розраховується система статистичних ваг (базова та кінцева ваги), що призначена для врахування ймовірностей відбору

підприємств, фактичних рівнів участі підприємств в обстеженні та наявної зовнішньої інформації щодо основних характеристик генеральної сукупності (розділ 2 «Методики оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці» затвердженої наказом Держкомстату України від 16.03.2011р. № 64 (http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2011/64/metod.htm)).

Визначення основних показників

Фонд оплати праці – нарахування працівникам у грошовій та натуральній формі за відпрацьований час або виконану роботу: тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, а також інші види оплати за невідпрацьований час. Включає обов'язкові відрахування із заробітної плати працівників: податок з доходів фізичних осіб, збір на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

До фонду оплати праці не відносяться: грошове забезпечення кадрових військовослужбовців та осіб рядового й начальницького складу, виплати, що здійснюються за рахунок коштів фонду державного соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, оплата перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів підприємства, а також відрахування, що здійснюються роботодавцем на загальнообов'язкове державне соціальне страхування працівників.

Середньомісячна номінальна заробітна плата розраховується:- на одного штатного працівника – шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці штатних працівників за звітний місяць (період) на середньооблікову кількість штатних працівників та на кількість місяців у цьому періоді;

- на одного працівника в еквіваленті повної зайнятості – шляхом ділення фонду оплати праці всіх працівників (штатних працівників, зовнішніх сумісників та працюючих за договорами цивільно-правового характеру) на середньооблікову кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості;

- за одну оплачену годину – шляхом ділення суми нарахованого фонду оплати праці штатних працівників на кількість оплачених їм людино-годин за відповідний період.

Індекс реальної заробітної плати – характеризує зміну купівельної спроможності номінальної заробітної плати у звітному періоді порівняно з базисним під впливом зміни цін на споживчі товари та послуги і ставок податку з доходів фізичних осіб та обов'язкових відрахувань. Визначається діленням індексу нарахованої до виплати номінальної заробітної плати (без урахування податку на доходи з фізичних осіб та відрахувань до фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування) на індекс споживчих цін за той же період.

Розрахунок індексу здійснюється відповідно до Методики, що затверджена наказом Держкомстату від 07.06.2002 № 219 та побудована на засадах резолюції щодо міжнародних порівнянь реальної заробітної плати, яка прийнята 8-ю Міжнародною конференцією статистиків праці.

Оцінка надійності показників за даними обстеження

Для визначення надійності оцінок показників за результатами обстеження підприємств зі статистики праці розраховуються стандартні характеристики надійності: стандартна та гранична похибка вибірки, коефіцієнт варіації.

Стандартна похибка вибірки SE – це середнє квадратичне відхилення (стандартне відхилення) оцінок ознаки \bar{y} по всіх можливих вибірках даного дизайну та обсягу. SE розраховується, як корінь квадратний від дисперсії цих оцінок $V(\bar{y})$.

Гранична похибка вибірки MSE є максимально можливою похибкою вибірки для даної довірчої ймовірності p і визначається за формулою:

$$MSE = 1,96 \cdot SE, \quad (1)$$

де 1,96 довірче число при довірчій ймовірності $p = 0,95$.

Коефіцієнт варіації CV розраховується за формулою:

$$CV = \frac{SE}{\bar{y}} \cdot 100\%. \quad (2)$$

Він використовується як показник придатності даних для аналізу. Так, якщо $CV \leq 5\%$, то рівень надійності оцінки вважається високим; якщо $5\% < CV \leq 10\%$ – достатнім, оцінка придатна для кількісного аналізу; якщо $10\% < CV \leq 15\%$ – рівень надійності оцінки є задовільним; якщо $15\% < CV \leq 25\%$ – низьким (оцінка придатна лише для якісного аналізу); якщо CV понад 25% – рівень надійності оцінки є незадовільним.

У таблиці додатку 1 наведені значення характеристик надійності для показників середньої заробітної плати за березень 2014р. Зокрема коефіцієнти варіації ($CV < 5\%$) свідчать про високу надійність оцінки зазначених показників.

Оцінки надійності показника
"Середня заробітна плата штатного працівника"
за березень 2014 року за регіонами

	Нараховано в середньому працівнику, грн.	Стандартна похибка вибірки (SE), грн.	Гранична похибка вибірки (LSE), грн.	Коефіцієнт варіації (CV), у %
Україна	3398	5	11	0,2
Автономна				
Республіка Крим	3013	14	27	0,5
Вінницька	2650	18	36	0,7
Волинська	2526	15	30	0,6
Дніпропетровська	3390	8	16	0,2
Донецька	4036	9	19	0,2
Житомирська	2597	11	22	0,4
Закарпатська	2607	13	26	0,5
Запорізька	3416	13	25	0,4
Івано-Франківська	2766	11	21	0,4
Київська	3456	22	43	0,6
Кіровоградська	2643	12	23	0,5
Луганська	3404	10	20	0,3
Львівська	2816	10	20	0,4
Миколаївська	3299	14	27	0,4
Одеська	2972	16	31	0,5
Полтавська	3082	19	38	0,6
Рівненська	3048	14	27	0,5
Сумська	2698	15	29	0,5
Тернопільська	2371	14	28	0,6
Харківська	3071	9	18	0,3
Херсонська	2505	13	25	0,5
Хмельницька	2847	18	35	0,6
Черкаська	2682	10	20	0,4
Чернівецька	2435	15	30	0,6
Чернігівська	2654	14	27	0,5
м.Київ	5313	38	75	0,7
м.Севастополь	3089	15	30	0,5