



28.08.2013 № 278

## Заробітна плата найманих працівників за липень 2013 року

### Заробітна плата штатних працівників за видами економічної діяльності за липень 2013 року

	Нараховано в середньому штатному працівнику						
	за місяць					за оплачену годину	
	грн.	у % до				грн.	у % до червня
		червня	липня 2012р.	середнього рівня по регіону	мінімальної заробітної плати (1147 грн.)		
<b>Усього</b>	<b>3026</b>	<b>100,9</b>	<b>110,7</b>	<b>100,0</b>	<b>263,9</b>	<b>18,70</b>	<b>81,8</b>
Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство	2414	107,3	106,2	79,8	210,5	14,44	87,5
Промисловість	4002	104,7	114,3	132,2	348,9	23,37	86,2
добувна промисловість і розроблення кар'єрів	4123	104,9	114,5	103,0	359,5	22,47	86,2
переробна промисловість	2811	105,9	112,7	70,2	245,0	16,72	86,9
постачання електроенергії, газу, пари та кондиційованого повітря	6446	103,6	114,0	161,1	562,0	36,81	85,9
водопостачання; каналізація, поводження з відходами	2445	107,2	105,2	61,1	213,1	14,27	88,7
Будівництво	3305	108,6	121,6	109,2	288,2	19,21	85,4
Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів і мотоциклів	2090	96,2	117,4	69,1	182,2	12,07	77,1
Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність	3241	107,1	111,6	107,1	282,6	19,68	87,6
Тимчасове розміщування й організація харчування	1699	87,7	116,1	56,2	148,2	10,57	78,7
Інформація та телекомунікації	2803	102,9	106,4	92,6	244,4	16,01	82,8
Фінансова та страхова діяльність	3995	100,8	108,9	132,0	348,3	22,82	83,3
Операції з нерухомим майном	2316	110,9	112,9	76,5	201,9	14,53	91,3
Професійна, наукова та технічна діяльність	2699	113,7	102,3	89,2	235,3	17,00	92,0
Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування	2158	103,9	116,0	71,3	188,2	12,73	85,1
Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування	3617	109,6	109,2	119,5	315,3	20,64	88,2
Освіта	2895	92,7	105,3	95,7	252,4	21,07	73,7
Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	2317	96,5	108,9	76,6	202,0	13,76	77,8
Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок	2582	104,9	108,2	85,3	225,1	16,79	86,4
Надання інших видів послуг	1814	90,4	100,5	59,9	158,1	10,93	71,3

**Примітка.** У цій та наступних таблицях дані наведено по підприємствах, установах, організаціях та їхніх відокремлених підрозділах з кількістю найманих працівників 10 і більше осіб.

**Середня заробітна плата працівників за регіонами України  
за липень 2013 року**

	Нараховано в середньому штатному працівнику						
	за місяць					за оплачену годину	
	грн.	у % до				грн.	у % до червня
		червня	липня 2012р.	мінімальної заробітної плати (1147 грн.)	середнього рівня по країні		
<b>Україна<sup>1</sup></b>	<b>3429</b>	<b>101,5</b>	<b>108,8</b>	<b>299,0</b>	<b>100,0</b>	<b>20,46</b>	<b>83,5</b>
Автономна							
Республіка Крим	2991	99,6	107,0	260,8	87,2	17,57	82,6
Вінницька	2885	103,1	111,4	251,5	84,1	17,55	84,3
Волинська	2788	101,7	110,4	243,0	81,3	16,47	82,5
Дніпропетровська	3459	101,5	106,1	301,6	100,9	20,16	84,6
Донецька	3901	102,6	107,8	340,1	113,8	23,25	86,6
Житомирська	2760	99,3	109,6	240,6	80,5	16,91	80,8
Закарпатська	2729	98,9	108,6	237,9	79,6	16,89	80,5
Запорізька	3287	101,5	107,8	286,5	95,8	19,42	84,4
Івано-Франківська	2901	99,2	107,1	253,0	84,6	18,41	80,7
Київська	3474	100,9	106,3	302,8	101,3	20,69	82,1
Кіровоградська	2809	102,5	109,7	244,9	81,9	16,71	83,8
Луганська	3497	103,1	108,3	304,8	102,0	21,16	84,8
Львівська	2962	102,6	108,9	258,3	86,4	18,34	83,4
Миколаївська	3242	101,3	109,8	282,6	94,5	19,36	83,7
Одеська	3041	98,3	109,4	265,1	88,7	18,25	81,1
Полтавська	3182	104,4	107,5	277,4	92,8	19,07	86,1
Рівненська	3026	100,9	110,7	263,9	88,3	18,70	81,8
Сумська	2925	104,9	108,9	255,0	85,3	17,61	85,6
Тернопільська	2505	97,1	112,1	218,4	73,0	15,62	79,2
Харківська	3122	102,0	108,2	272,2	91,1	18,32	83,7
Херсонська	2593	97,3	108,1	226,1	75,6	15,41	80,5
Хмельницька	2816	99,5	108,8	245,5	82,1	17,10	81,8
Черкаська	2868	98,5	108,4	250,1	83,6	17,19	80,5
Чернівецька	2635	98,5	104,8	229,7	76,8	16,46	80,2
Чернігівська	2656	99,5	107,4	231,5	77,4	15,99	81,4
м.Київ	5238	102,6	111,4	456,7	152,7	30,18	83,4
м.Севастополь	3110	94,9	105,6	271,1	90,7	18,19	78,2

<sup>1</sup> За даними експрес-випуску Держстату України.

**Індекси реальної заробітної плати за регіонами України  
за липень 2013 року**

	Темпи росту, зниження у % до					
	червня	липня 2012р.	відповідного періоду попереднього року			
			січень–липень 2013р.	довідково: 2012р.		
				липень	січень – липень	в середньому за рік
<b>Україна<sup>1</sup></b>	<b>101,4</b>	<b>109,0</b>	<b>109,5</b>	<b>114,6</b>	<b>115,5</b>	<b>114,4</b>
Автономна						
Республіка Крим	99,8	108,5	112,1	115,6	116,6	116,1
Вінницька	103,0	113,0	111,3	118,3	119,5	118,0
Волинська	101,6	111,3	112,0	119,5	118,9	117,9
Дніпропетровська	101,2	106,3	107,7	112,1	113,1	112,0
Донецька	102,7	106,8	107,2	112,3	113,6	112,2
Житомирська	99,5	111,0	110,9	116,9	115,5	115,1
Закарпатська	99,1	109,5	110,3	116,0	115,0	114,2
Запорізька	101,6	108,3	109,0	111,3	113,5	112,0
Івано-Франківська	99,5	108,2	107,4	115,0	116,4	114,9
Київська	101,5	107,6	110,9	115,4	115,5	114,4
Кіровоградська	102,6	111,5	110,1	114,8	117,1	115,3
Луганська	103,1	107,3	109,2	114,4	113,0	111,7
Львівська	103,1	110,3	110,0	115,3	114,8	114,4
Миколаївська	101,4	109,6	111,2	117,2	116,9	116,1
Одеська	98,2	108,8	109,9	111,5	113,9	113,0
Полтавська	104,2	108,4	108,0	116,2	116,6	115,5
Рівненська	101,0	112,1	111,8	121,0	120,0	117,6
Сумська	104,7	110,1	110,4	117,9	115,7	115,1
Тернопільська	97,3	113,3	109,9	116,4	118,3	117,3
Харківська	101,9	109,3	111,1	115,5	114,9	114,2
Херсонська	97,7	108,5	110,7	114,9	116,5	115,3
Хмельницька	99,7	109,6	110,5	119,5	117,8	116,6
Черкаська	98,6	109,5	109,1	116,7	117,3	116,0
Чернівецька	98,8	106,6	108,3	120,1	119,8	118,0
Чернігівська	99,5	109,1	111,1	121,0	119,3	118,4
м.Київ	102,5	110,3	108,8	110,9	113,9	112,5
м.Севастополь	94,6	106,2	107,5	114,4	114,5	114,9

<sup>1</sup> За даними експрес-випуску Держстату України.

В.о. начальника

Н.С.Якимчук

Довідки за телефоном: 26-34-12

Веб-сайт Головного управління статистики у Рівненській області: [www.rv.ukrstat.gov.ua](http://www.rv.ukrstat.gov.ua)

© Головне управління статистики у Рівненській області, 2013

## Методологічні пояснення

У цьому експрес-випуску розміщено результати обстеження підприємств із питань статистики праці (далі – ОПСП) за липень, яке здійснено за формою № 1-ПВ (місячна) "Звіт з праці" (далі – форма 1-ПВ (місячна)).

Програма державного статистичного спостереження та методологія визначення показників статистики заробітної плати та робочого часу розроблені з урахуванням вимог міжнародних стандартів та національної законодавчо-нормативної бази у цій сфері. Зокрема, рекомендацій Міжнародної організації праці (МОП) відповідно положень резолюцій про інтегровану систему статистики заробітної плати (прийнята 12-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1973р.) та про статистику робочого часу (прийнята 10-ю Міжнародною конференцією статистиків праці у жовтні 1962р.).

Для представлення у експрес-випуску первинна статистична інформація згрупована згідно статистичних класифікацій:

- класифікатора території (КОАТУУ), затвердженого наказом Держспоживстандарту України від 31.10.1997 № 659;

- класифікації видів економічної діяльності (КВЕД 2010), затвердженого наказом Державного комітету України з питань технічного регулювання та споживчої політики від 11 жовтня 2010 року № 457.

Для проведення ОПСП застосовується форма державного статистичного спостереження № 1-ПВ (місячна), затверджена наказом Держкомстату від 29.06.2011 № 163.

Методологія визначення показників цієї форми викладена в інструкції щодо її заповнення, яку затверджено наказом Держкомстату від 26.10.2009 № 403 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 15.12.2009 за № 1211/17227, а також в Інструкції зі статистики кількості працівників, яку затверджено наказом Держкомстату від 28.09.2005р. № 286 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 30.11.2005р. за № 1442/11722, зі змінами, та Інструкції зі статистики заробітної плати, яку затверджено наказом Держкомстату від 13.01.2004 № 5 та зареєстровано в Міністерстві юстиції України 27.01.2004 за № 114/8713.

## Принципи організації обстеження та оцінювання його показників

Починаючи з 2010 року для організації ОПСП відповідно до міжнародної практики застосовується комбінований підхід, за яким великі та середні підприємства обстежуються на суцільній основі, а малі – з використанням вибіркового методу. В Україні це обстеження впроваджене як суцільне для підприємств з кількістю працівників 50 і більше осіб та як вибірконе для підприємств з кількістю працівників від 10 до 49 осіб (далі – малі підприємства). Таким чином, генеральну сукупність складають усі підприємства України з кількістю працюючих 10 і більше осіб. Зазначений підхід забезпечує надійне оцінювання основних показників ОПСП за генеральною сукупністю на національному та регіональному рівнях за секціями та підсекціями КВЕД. Підприємства з кількістю працівників менше 10 осіб щомісячно не обстежуються. Обстеженням також не охоплюються фізичні особи – підприємці та наймані у них працівники.

Детальна інформація щодо принципів формування вибірки для проведення ОПСП вміщена в «Методиці формування вибірки для проведення поточних обстежень підприємств із питань статистики праці», затвердженої наказом Держкомстату України № 202 від 31.05.2010р. (далі – Методика) на офіційному ВЕБ-сайті Держкомстату України ([http://www.ukrstat.gov.ua/metod\\_polog/metod\\_doc/2010/202/metod.htm](http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2010/202/metod.htm)).

За Методикою, з метою зниження звітного навантаження на малі підприємства передбачено схему ротації (заміни) підприємств у вибірці. Використання принципу ротації звітних одиниць у вибірці забезпечує оновлення половини вибіркової сукупності для кожного року спостереження при збереженні незмінною другої її половини.

Для поширення результатів ОПСП на генеральну сукупність розраховується система статистичних ваг (базова та кінцева ваги), що призначена для врахування ймовірностей відбору підприємств, фактичних рівнів участі підприємств в обстеженні та наявної зовнішньої інформації щодо основних характеристик генеральної сукупності (розділ 2 «Методики оцінювання показників за результатами поточних обстежень підприємств із питань статистики праці» затвердженої наказом Держкомстату України від 16.03.2011р. № 64 ([http://www.ukrstat.gov.ua/metod\\_polog/metod\\_doc/2011/64/metod.htm](http://www.ukrstat.gov.ua/metod_polog/metod_doc/2011/64/metod.htm))).

### **Визначення основних показників**

**Фонд оплати праці** – нарахування працівникам у грошовій та натуральній формі за відпрацьований час або виконану роботу: тарифні ставки (посадові оклади), премії, доплати, надбавки, а також інші види оплати за невідпрацьований час. Включає обов'язкові відрахування із заробітної плати працівників: податок з доходів фізичних осіб, збір на загальнообов'язкове державне соціальне страхування.

До фонду оплати праці не відносяться: грошове забезпечення кадрових військовослужбовців та осіб рядового й начальницького складу, виплати, що здійснюються за рахунок коштів фонду державного соціального страхування з тимчасової втрати працездатності, оплата перших п'яти днів тимчасової непрацездатності за рахунок коштів підприємства, а також відрахування, що здійснюються роботодавцем на загальнообов'язкове державне соціальне страхування працівників.

**Середньомісячна номінальна заробітна плата** розраховується:- на одного штатного працівника – шляхом ділення нарахованого фонду оплати праці штатних працівників за звітний місяць (період) на середньооблікову кількість штатних працівників та на кількість місяців у цьому періоді;

- на одного працівника в еквіваленті повної зайнятості – шляхом ділення фонду оплати праці всіх працівників (штатних працівників, зовнішніх сумісників та працюючих за договорами цивільно-правового характеру) на середньооблікову кількість працівників в еквіваленті повної зайнятості;

- за одну оплачену годину – шляхом ділення суми нарахованого фонду оплати праці штатних працівників на кількість оплачених їм людино-годин за відповідний період.

**Індекс реальної заробітної плати** – характеризує зміну купівельної спроможності номінальної заробітної плати у звітному періоді порівняно з базисним під впливом зміни цін на споживчі товари та послуги і ставок податку з доходів фізичних осіб та обов'язкових відрахувань. Визначається діленням індексу нарахованої до виплати номінальної заробітної плати (без урахування податку на доходи з фізичних осіб та відрахувань до фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування) на індекс споживчих цін за той же період.

Розрахунок індексу здійснюється відповідно до Методики, що затверджена наказом Держкомстату від 07.06.2002 № 219 та побудована на засадах резолюції щодо міжнародних порівнянь реальної заробітної плати, яка прийнята 8-ю Міжнародною конференцією статистиків праці.

### Оцінка надійності показників за даними обстеження

Для визначення надійності оцінок показників за результатами обстеження підприємств зі статистики праці розраховуються стандартні характеристики надійності: стандартна та гранична похибка вибірки, коефіцієнт варіації.

Стандартна похибка вибірки  $SE$  - це середнє квадратичне відхилення (стандартне відхилення) оцінок ознаки  $\bar{y}$  по всіх можливих вибірках даного дизайну та обсягу.  $SE$  розраховується, як корінь квадратний від дисперсії цих оцінок  $V(\bar{y})$ .

Гранична похибка вибірки  $MSE$  є максимально можливою похибкою вибірки для даної довірчої ймовірності  $p$  і визначається за формулою:

$$MSE = 1,96 \cdot SE, \quad (1)$$

де 1,96 довірче число при довірчій ймовірності  $p = 0,95$ .

Коефіцієнт варіації  $CV$  розраховується за формулою:

$$CV = \frac{SE}{\bar{y}} \cdot 100\%. \quad (2)$$

Він використовується як показник придатності даних для аналізу. Так, якщо  $CV \leq 5\%$ , то рівень надійності оцінки вважається високим; якщо  $5\% < CV \leq 10\%$  - достатнім, оцінка придатна для кількісного аналізу; якщо  $10\% < CV \leq 15\%$  - рівень надійності оцінки є задовільним; якщо  $15\% < CV \leq 25\%$  - низьким (оцінка придатна лише для якісного аналізу); якщо  $CV$  понад 25% - рівень надійності оцінки є незадовільним.

У таблиці додатку 1 наведені значення характеристик надійності для показників середньої заробітної плати за липень 2013р. Зокрема коефіцієнти варіації ( $CV < 5\%$ ) свідчать про високу надійність оцінки зазначених показників.

**Оцінки надійності показника**  
**"Середня заробітна плата штатного працівника"**  
**за липень 2013 року за регіонами**

	Нараховано в середньому працівнику, грн.	Стандартна похибка вибірки (SE), грн.	Гранична похибка вибірки (LSE), грн.	Коефіцієнт варіації (CV), у %
<b>Україна</b>	<b>3429</b>	<b>6</b>	<b>13</b>	<b>0,2</b>
Автономна				
Республіка Крим	2991	12	24	0,4
Вінницька	2885	13	25	0,4
Волинська	2788	13	26	0,5
Дніпропетровська	3459	8	15	0,2
Донецька	3901	10	19	0,2
Житомирська	2760	12	24	0,4
Закарпатська	2729	15	30	0,6
Запорізька	3287	12	23	0,4
Івано-Франківська	2901	14	27	0,5
Київська	3474	27	53	0,8
Кіровоградська	2809	15	30	0,6
Луганська	3497	9	18	0,3
Львівська	2962	12	24	0,4
Миколаївська	3242	12	24	0,4
Одеська	3041	22	43	0,7
Полтавська	3182	10	19	0,3
Рівненська	3026	16	31	0,5
Сумська	2925	13	26	0,5
Тернопільська	2505	17	34	0,7
Харківська	3122	9	18	0,3
Херсонська	2593	14	27	0,5
Хмельницька	2816	13	25	0,4
Черкаська	2868	10	19	0,3
Чернівецька	2635	24	47	0,9
Чернігівська	2656	14	28	0,5
м.Київ	5238	47	92	0,9
м.Севастополь	3110	14	27	0,4